Retos y Desafíos en las Organizaciones del Siglo XXI.

Fin del Milenio

Fin del Siglo XX

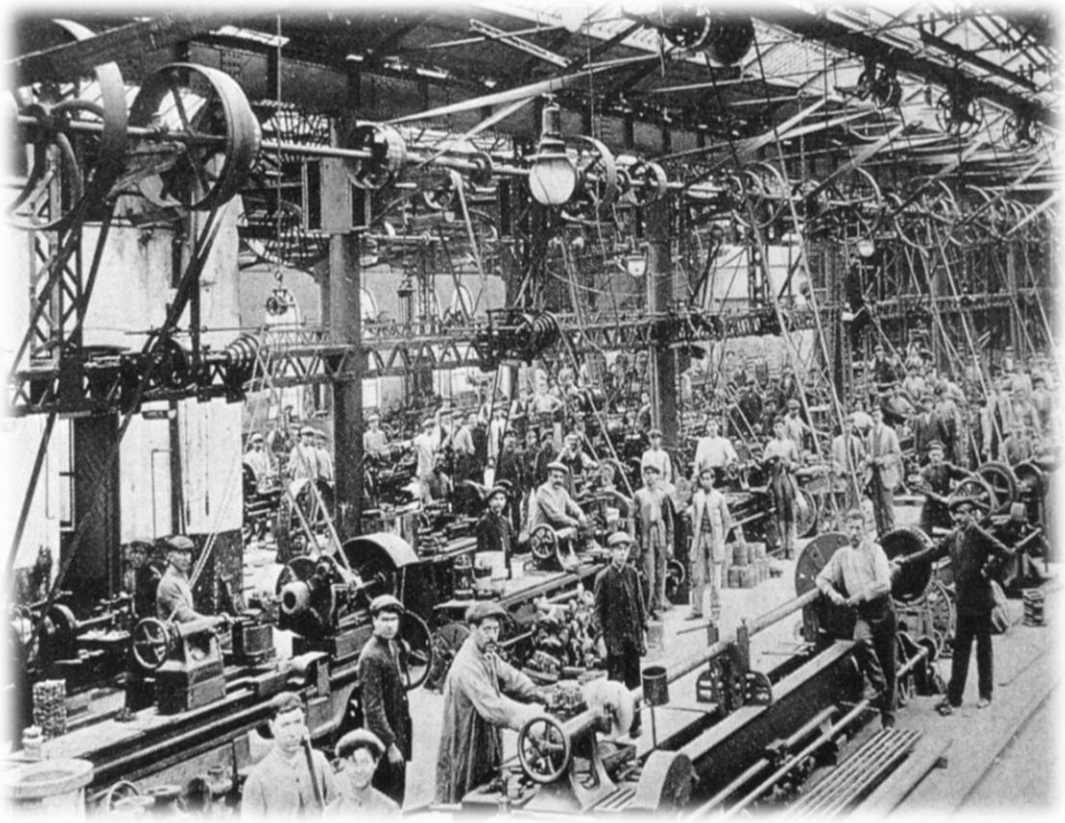
- Avances en la tecnología, medicina y ciencia
- Siglo de contrastes

Modernidad:

- Proyecto de la Ilustración que asume la idea de progreso como paradigma fundamental
- Modelo Político, Económico e Industrial

Aspectos que caracterizan a la Modernidad

- Transformaciones Sociales y Económicas
- Nueva visión del Hombre y su historia
- Nuevos procesos de Racionalización
- Capitalismo Liberal que define a los Siglos XIX y XX



Aspectos que caracterizan a la Modernidad

- La racionalización significará el énfasis de lo Económico de la Sociedad Moderna
- Se vive en función de lo inmediato
- La razón está vinculada a la eficacia en relación a Costo/Beneficio
- La Globalización afecta al mundo en lo Político, Social y Laboral

Chiapas

- La economía en Chiapas no es competitiva, ya que pierde especialización, y es ahí donde impacta la liberalización de la economía
- 1994, Movimiento Zapatista y Tratado de Libre Comercio (TLC)
- Crecimiento del gasto público
- Organismos internacionales de cooperación

Chiapas

En relación al PIB con el centro del País, se plantea. “Si Chiapas mantuviera su tasa de crecimiento y el país se estancara, se necesitarían 90 años para igualar el promedio nacional y 179 años para alcanzar a la Ciudad de México”.

(En Neoliberalismo y Atraso en el caso de Chiapas 2013)

Si seguimos en continuidad con:

- El modelo primario exportador
- No cambios tecnológicos
- Mano de obra no calificada
- Estancamiento económico
- Expulsión de la población, la población migra y envía remesas

El pensamiento de la pos-modernidad

- Vivir en el presente
- El paradigma socio-cultural
- Se apuesta por la apertura, la discontinuidad, la inestabilidad, el disenso como lo verdaderamente humano y creativo
- No hay urgencia por transformar el mundo, se sugiere valorar el presente

El pensamiento de la pos-modernidad

- La dominación digital, la distancia ha dejado de ser un obstáculo para la comunicación
- La homogeneidad empieza a dar paso a la diversidad
- La convergencia entre computación y comunicación da lugar a nuevas formas de trabajo, comercio, aprendizaje y tiempo libre

Gestión

- La gestión de cualquier área empresarial exige el dominio de competencias laborales
- Responsabilidad y autonomía de los empleados

Organización

- Capacidad de adaptación (resiliencia)
- Reingeniería administrativa
- Descentralización
- Reestructuración organizativa

Organización

- Equipos de trabajo auto gestionados
- MiPyMES (artículo 25 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas
- Cultura de la Organización
- Tecnología

Individuo

- Ajustes entre la persona y la organización
- Dilemas éticos y responsabilidad social
- Productividad
- Delegación de responsabilidades
- Gestor de su desarrollo

Oportunidades

- Prospectiva estratégica
- Diseño de los escenarios posibles y deseables
- Énfasis en el Desarrollo Humano

Oportunidades

La gestión de recursos humanos debe tener un enfoque proactivo: las estrategias planteadas desde el desarrollo Humano deben anticipar los problemas y las dificultades que se van a producir en el futuro, acordes a las necesidades de la empresa.

Oportunidades

PNUD propone un proyecto de capacitación de buenas prácticas para implementar una política de integridad corporativa en México con herramientas y procesos para las MiPyMEs.

Oportunidades

Fortalecer el factor humano de las organizaciones, analizar los entornos cambiantes y desarrollar competencias con una visión a futuro

¡GRACIAS!